

КОДЕКС **профессиональной этики работника ГАУЗ РБ ДМС «Урал»**

Кодекс профессиональной этики работника государственного автономного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Детский многопрофильный санаторий «Урал» (далее-Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения всех без исключения работников учреждения здравоохранения Республики Башкортостан, включая главного врача санатория, при осуществлении профессиональной медицинской деятельности.

Нормы профессиональной этики работника санатория устанавливаются на основании норм культуры, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, норм международного права. Настоящий Кодекс определяет высокую моральную ответственность работника учреждения здравоохранения перед обществом и пациентом за свою деятельность. Каждый работник санатория должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 года № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативно правовыми актами в целях предотвращения противодействия коррупции, а так же на основании общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Цель профессиональной деятельности работника санатория - сохранение жизни человека, участие в разработке и проведении мероприятий по охране его здоровья в пределах компетенции работника санатория, надлежащее оказание педагогического воспитания, всех видов лечебной, профилактической и реабилитационной медицинской помощи и другие направления деятельности.

3. Работник санатория должен использовать все свои знания и практические навыки, в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией для охраны здоровья граждан, обеспечения качества оказываемой им помощи на высоком уровне.

Работник санатория обязан одинаково уважительно оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений.

Работник санатория обязан постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки.

Работник санатория несет ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение качественной и безопасной педагогической, медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, принятыми рекомендациями, должностными инструкциями и служебными обязанностями.

Учитывая роль работника учреждения здравоохранения в обществе, он должен поддерживать и принимать участие в общественных мероприятиях, особенно по пропаганде здорового образа жизни.

4. Работник санатория не вправе:

использовать свои знания и возможности не в целях охраны здоровья человека; использовать методы медицинского воздействия на пациента по просьбе третьих лиц;

навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды; использовать незарегистрированное в установленном порядке медицинское оборудование;

назначать и использовать незарегистрированные в Российской Федерации фармакологические препараты;

навязывать пациентам тот или иной вид лечения, лекарственные средства в корыстных целях;

наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб намеренно либо по небрежности, безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Личные предубеждения работника санатория и иные субъективные мотивы не должны оказывать воздействия на выбор методов лечения.

Работник санатория при назначении курса лечения не вправе предоставлять пациенту недостоверную, неполную либо искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях.

Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объема медицинской помощи, предоставляемой ему бесплатно в рамках программы государственных гарантий, установленной законодательством Российской Федерации.

Работникам учреждений здравоохранения запрещено принимать подарки от пациентов.

Работник санатория не имеет права, пользуясь своим профессиональным положением, психической несостоятельностью пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

Работник санатория не вправе скрывать от пациента и непосредственного руководителя информацию о развитии медико-техногенной патологии, непредвиденных реакций и осложнений в процессе лечения.

5. Долг работника санатория - хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь, работник санатория принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц.

6. Работник санатория вправе отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий противоречащих законодательству, этическим принципам, профессиональному долгу.

7. Участвуя в консилиумах, комиссиях, консультациях, экспертизах и тому подобное, работник санатория обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него - прибегать к общественной

и юридической защите, а также защите со стороны профессиональных педагогических, медицинских сообществ.

РАЗДЕЛ II. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА САНАТОРИЯ И ПАЦИЕНТА.

8. Работник санатория должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким. Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства, агрессии, неприязни или эгоизма либо выражение предпочтения кому-либо из пациентов со стороны работника санатория недопустимы.

9. Работник санатория должен оказывать педагогическую, медицинскую помощь в условиях сохранения принципов свободы выбора и человеческого достоинства пациента.

10. При возникновении конфликта интересов работник учреждения здравоохранения должен отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

11. Пациент вправе рассчитывать на то, что работник санатория сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Работник санатория не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью. Работник учреждения здравоохранения должен принять меры, препятствующие разглашению врачебной тайны. Передача сведений, содержащих врачебную тайну, допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

РАЗДЕЛ III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ САНАТОРИЯ

12. Взаимоотношения между работниками санатория должны строиться на взаимном уважении и доверии. Во взаимоотношениях с коллегами работник санатория должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

13. Моральное право руководства, перед другими работниками учреждения здравоохранения требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Работник учреждения здравоохранения не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

14. В соответствии с действующим законодательством всю полноту ответственности за процесс лечения несет только лечащий врач, который вправе принять рекомендации коллег или от них отказаться, руководствуясь при этом исключительно интересами больного.

РАЗДЕЛ IV. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

15. В целях недопущения возникновения конфликта интересов работник санатория обязан:

отказаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;

уведомлять работодателя и/или его представителя и своего непосредственного начальника в письменной форме о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

В указанном случае, применяются нормы, предусмотренные статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

16.Работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов лицом, на которое данная обязанность возложена, является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17.Для работника санатория является недопустимым получение вознаграждения, подарков, либо иных материальных благ в связи с оказанием им медицинской помощи пациенту. В противном случае, указанные обстоятельства влекут за собой утрату доверия с последующим увольнением.

18.Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и/или в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

РАЗДЕЛ V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА

19.Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником санатория должностных обязанностей, влечет одно из установленных федеральным законом дисциплинарных взысканий.

20.Вопросы обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов санатория в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами.

21.Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно опасной ситуации.

22.Работник санатория в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.